

## Jaarverslag MR Brede zorgschool de Cambier 2019

### Inleiding

De Medezeggenschapsraad (MR) van de Brede zorgschool de Cambier bestaat uit 6 leden: 3 vertegenwoordigers van de ouders (oudergeleding) en 3 vertegenwoordigers van het team (personeelsgeleding). De MR kan advies vragen of verduidelijking aan de directeur van de Brede zorgschool de Cambier. De MR werd tot augustus administratief ondersteund door een ambtelijk secretaris (deze heeft deze taken per augustus 2019 neergelegd).

De MR komt 7 keer per jaar in vergadering bijeen. Minimaal één week voor de vergadering worden de agenda en bijbehorende stukken verspreid onder de leden van de MR.

De agenda wordt in overleg opgesteld door de secretaris en de voorzitter van de MR.

De onderwerpen worden afgestemd op het jaar- en werkplan van de MR, aan de hand van onderwerpen die per maand aan de orde moeten komen als basis voor het opstellen van de agenda en op de agenda van de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR).

Agendapunten voor de vergadering kunnen ook aangeleverd worden door de leden van de MR, de ouders/verzorgers en/of leden van het team.

In de laatste vergadering van het schooljaar wordt het rooster van vergaderen opgesteld voor het nieuwe schooljaar, aan de hand van de jaarplanning van de Brede zorgschool de Cambier en het vergaderrooster van de GMR van Onderwijsgroep Punt Speciaal.

### Samenstelling van de raad

De samenstelling van de raad is niet hetzelfde gebleven.

M.Manchester heeft de MR verlaten.

S.Yildirim heeft haar plaats ingenomen.

Bij de invulling heeft er voorafgaand een verkiezing plaats gevonden.

M. Manchester vertegenwoordigt als personeel de OndersteuningsPlan Raad in het samenwerkingsverband Rivierenland.

M.Hubers neemt als MR geleding plaats in de sollicitatiecommissie, indien nodig.

### Huidige samenstelling van de raad

Oudergeleding:	Personeelsgeleding:
I.Kienjet (voorzitter)	A.Stam (secretaris)
B.Sammelius	M.Hubers
Y.Schouten	S.Yildirim

A. Stam is vertegenwoordiger van het personeel van de Brede zorgschool de Cambier, in de Gemeenschappelijke Medezeggenschaps Raad (GMR)

De ouders/verzorgers van de Brede zorgschool de Cambier worden in de GMR vertegenwoordigd door dhr R.Duijndam

### Rooster van aftreden

Naam:	Schooljaar van toetreding:	Schooljaar van aftreding:
A.Stam	2012 - 2013	1 <sup>e</sup> periode, einde 2015 – 2016 2 <sup>de</sup> periode, einde 2019 - 2020
M.Hubers	2015 - 2016	1 <sup>e</sup> periode, einde 2019 - 2020
M. Manchester	2011 - 2012	1 <sup>e</sup> periode, einde 2014 - 2015 2 <sup>e</sup> periode, einde 2018 - 2019
S.Yildirim	2019-2020	1 <sup>e</sup> periode, einde 2023 - 2024
B.Sammelius	2016- 2017	1 <sup>e</sup> periode, einde 2020 - 2021
I.Kienjet	2016- 2017	1 <sup>e</sup> periode, einde 2020 - 2021
Y.Schouten	2018-2019	1 <sup>e</sup> periode, einde 2022 - 2023

De leden nemen voor een periode van 4 jaar zitting in de MR. Na 4 jaar kunnen de leden zich eenmalig herkiesbaar stellen.

Leden van de oudergeleding kunnen uitsluitend zitting nemen in de MR na gekozen te zijn door de ouders/verzorgers van de leerlingen van de Brede zorgschool de Cambier, dan wel met toestemming van deze.

Leden van de personeelsgeleding kunnen uitsluitend zitting nemen in de MR na gekozen te zijn door de teamleden van de Brede zorgschool de Cambier, dan wel met toestemming van deze.

## **Algemene voortgang**

De volgende vergaderingen hebben plaats gevonden.

15 Januari 2019  
12 Februari 2019  
18 April 2019  
21 Mei 2019  
18 Juni 2019  
9 Juli 2019  
24 September 2019  
5 November 2019  
10 December 2019

Vaste agendapunten zijn:

- Vaststelling van de agenda
- Vaststellen van de notulen
- Actielijst bespreken
- Ingekomen stukken
- Mededelingen van de directie van de Brede zorgschool de Cambier
- GMR
- Rondvraag

### De volgende onderwerpen zijn o.a. aan bod gekomen

- De benoeming van G.Geschiere als directeur op onze school.
- De officiële fusie per 1 maart 2019 tussen MeTander en OZG tot OPS
- Het inspectiebezoek, welke met ruim voldoende is afgesloten.
- Kengetallen ziekte verzuim (worden minimaal 4 keer per jaar besproken)
- Het Projectplan Speciaal&Sterk Rivierenland

### De volgende acties zijn o.a. genomen:

- MR jaarverslag 2018 is verstuurd naar het bestuur.
- M.Manchester heeft zitting genomen in de inspraakcommissie voor werving directeur onderwijs.
- Er zijn klachten gerapporteerd welke door het management naar behoren zijn opgelost.
- B.Sammelius heeft een aanbiedingsbrief gemaakt waarmee documenten door het bevoegd gezag aan de MR kunnen worden aangeboden om het officiële communicatieproces tussen directeur en MR te kunnen stroomlijnen. Hier wordt nog niet optimaal gebruik van gemaakt.
- Presentatieformaat van de begroting is door B.Sammelius aangepast en door alle OPS MRen en de GMR goedgekeurd. Hierna is dit aangeboden aan A.Verhees (interim bestuurder), waarna het presentatieformaat van de begroting 2020 dienovereenkomstig is aangepast.
- De PMR heeft met de formatieplannen voor schooljaar 2019-2020 ingestemd.
- Tijdens de jaarvergadering is spreektijd gebruikt om de MR te presenteren. Aangegeven dat er een PMR verkiezing plaats gaat vinden en dat we op zoek zijn naar vervanging van onze ambtelijk secretaris.
- De visie MR is vastgesteld.
- Na een MR vergadering wordt er een kort verslag gemaakt door de secretaris, van de belangrijkste punten en besluiten welke geplaatst zullen worden op Social Schools.
- Er is een uitnodiging verstuurd naar de OR om een samenkomst te plannen, om gedachten en ideeën uit te wisselen. Er heeft ook een mondelinge uitnodiging plaats gevonden.
- Per augustus heeft S.Yildirim vanuit het personeel, plaats genomen in de MR.
- B.Sammelius is tot 2<sup>e</sup> secretaris benoemd.
- Er wordt gezocht naar een vaste notulist. a het vertrek van E.Verhagen heeft Y.Schouten (voorlopig) deze taak op zich genomen.
- Iedere keer, dat "mededelingen van de directeur" op de agenda staat, wordt gevraagd naar de onderwijs ontwikkelingen.
- Vacatures en vervangingen: de beschikbare capaciteit in de flexpool is laag, daar komt bij dat er meerdere regio's in 1 flexpool zitten.

- De oudergeleding heeft evaluatievragen mbt de (gewijzigde) schooltijden terug kunnen zien in de ouder enquête.
- De schoolgids heeft de instemming van de OMR gekregen.
- Er is een brief naar het personeel gegaan vanuit de MR met informatie over de gelden, die beschikbaar zijn gesteld ter verlaging van de werkdruk, en met de vraag, waar men dit aan zou willen besteden. Hier is door de MR een top drie van gemaakt. Van deze top drie is tijdens de jaarvergadering in mei een gezamenlijke keuze gemaakt: nl deze gelden te oormerken voor een muziekdocent en extra VSO assistent inzet.
- Het huishoudelijk reglement is geactualiseerd.
- G.Geschiere heeft de MR een toelichting gegeven op het gebruik van LeerKRACHT Speciaal binnen de Cambier.
- De MR heeft nog niet met het meerjaren schoolplan 2019-2022 in kunnen stemmen. De MR mist o.a. concreetheid in het plan waardoor het lastig is of het inderdaad een haalbare planning is.
- De directeur heeft om een interventie gevraagd tav het proces van samenwerking. Dit is in werking gezet.

### Advies en instemming

datum	onderwerp	Instemming/advies
januari	Begroting 2019	positief advies
januari	Duo directeur BZS Cambier-Entrea Onderwijs	instemming positief
januari	Protocol registratie schoolverzuim	instemming positief
februari	Vakantie rooster	positief advies (weinig tot geen marge uren)
mei	Projectplan Speciaal & Sterk in Rivierenland	Er is instemming gegeven om 3 maanden een organisatie wijziging van directie plaats te laten vinden
mei	Formatie 2019-2020	Instemming PMR
september	Schoolgids	Instemming OMR
juni	Werkverdelingsplan	Instemming PMR
december	Begroting 2020	positief advies

### Financieel

MR kosten worden nu bovenschools betaald.

Welkomst attentie directeur	14 euro
Gezamenlijk etentje	330 euro
Bloemen voor een ziek MR lid	15 euro
Afscheid MR lid	30 euro
Afscheid ambtelijk secretaris	30 euro

### Scholing

We streven er naar om ons als MR jaarlijks te scholen.  
Dit jaar heeft er een gezamenlijk AOb Quickstart scholing plaats gevonden.

### **Toekomstplannen**

1. We blijven de ontwikkelingen volgen van de OPR van het samenwerkingsverband SWV Rivierenland. We worden hierin meegenomen door M.Manchester.
2. Speerpunten  
Continuïteit B. Sammelius  
Kwaliteitsontwikkeling: I. Kienjet  
Betrokkenheid: Y.Schouten  
Personeel M.Hubers  
Veiligheid/arbo: A.Stam  
N.t.b. S.Yildirim
3. ziekteverzuim cijfers als vast agendapunt.